

Personeelstrategie

Buiten de aan de functie gerelateerde opleidingseisen, vraagt Driessens nog een paar belangrijke aanvullende eisen, die essentieel zijn om in aanmerking te komen voor een functie binnen Driessens.

Deze eisen zijn:

- Klantvriendelijkheid;
- Kwaliteit;
- Degelijkheid;
- Mentaliteit.

Dit betekent dat wij serieus selecteren op bovengenoemde factoren. Om te weten te komen of nieuwe medewerkers ook daadwerkelijk aan deze eisen voldoen, krijgt iedere nieuwe medewerker eerst een of meerdere tijdelijke contracten (½ jaar of jaarcontracten). Bij twijfel zullen wij u geen nieuw tijdelijk of vast contract aanbieden. Dit basisprincipe is voor ons belangrijk om de goede sfeer en kwaliteit binnen onze organisatie te kunnen blijven waarborgen. Een tweede basisprincipe is, dat uw succes en groei binnen onze organisatie wordt bepaald door uw eigen kwaliteit en inzet.

Uiteraard zal uw beloning in overeenstemming zijn met het niveau van de functie. Daarnaast bieden wij een uitstekend pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, welke deels ook bepaald worden door de CAO's (CAO voor de Timmerindustrie en de CAO Bouwnijverheid).

Leerbedrijf

Driessens is een erkend leerbedrijf voor SH&M (stichting Hout & Meubel). Ook zijn we een erkend leerbedrijf voor Fundeon (beroepsonderwijs Bouw & Infra). Naast de erkenning van leerbedrijf voor bovengenoemde branches, staan wij ook open voor stagetrajecten van andere opleidingsinstituten en onderwijsorganisaties, passend binnen onze branche-activiteiten.

Uw persoonlijke loopbaancarrière wordt jaarlijks tijdens de functionerings- en beoordelingsgesprekken besproken inclusief uw mogelijkheden hierin. Maar ook tussentijds kan hierover gesproken worden. Bedrijfs- en functiegerichte opleidingen worden (uiteraard onder voorwaarden) geheel door het bedrijf vergoed.